

Entdecken Sie Ihre Talente



...und lassen Sie Ihre Träume wahr werden.

Erfolgreiche Massnahmen in der Unternehmensplanung strukturieren den Einsatz von Mitarbeitern und Material so, dass das Unternehmen mehr Gewinn abwirft als vorher. Das geschieht, indem gewinnträchtigeren Sparten mehr Mittel zur Verfügung gestellt werden, welche wiederum weniger gewinnbringenden entzogen werden. Durch Entwicklung und Förderung neuer und besserer Produkte und Dienste sowie Schliessen der weniger gewinnbringenden Sparten kann ein Unternehmen seine Anstrengungen wertoptimierend bündeln. Diese Strategie können Sie auch auf Ihre persönlichen Möglichkeiten übertragen.

Bei Ihrer ganz privaten Strategieplanung werden Sie als Erstes überlegen, wie Sie Ihre persönliche "Gewinnrate" steigern können. Sie müssen sich darüber im Klaren sein, dass Ihr Denkvermögen das Wertvollste ist, was Ihnen für Ihr Leben und Ihre Arbeit zur Verfügung steht. Ihre Fähigkeit, Gewinn zu erwirtschaften, die auf Ihrer Ausbildung, Ihrem Wissen, Ihrer Erfahrung und Ihren Talenten beruht – ist Ihr Eigenkapital. Und die Art und Weise, wie Sie es "investieren" wird ausschlaggebend für Qualität und Quantität Ihres materiellen und ideellen Lohns sein.

Ein junger Mann erzählte mir, dass er als Installateur bei einer grossen Sanitärfirma arbeite. Er wurde gut entlohnt, war aber neidisch auf die Verkäufer desselben Unternehmens, die mehr verdienten, grössere Autos fuhren, bessere Kleidung trugen und ein besseres Leben führten. Er hatte eine abgeschlossene Ausbildung und bekam einen Spitzenlohn. Die einzige Möglichkeit, mehr zu verdienen, waren Überstunden, und so wollte er lieber in den Verkauf wechseln, wo er ein höheres Gehalt bekäme und nicht an einen Stundenlohn gebunden wäre.

Ich antwortete, dass es an ihm selbst läge, Verkaufen zu lernen, wenn er in diesem Bereich arbeiten wolle. Dann müsse er alles daran setzen, dass sein Chef ihm die Möglichkeit gibt, die Installateurdienste des Unternehmens zu vermarkten. Seine Zukunft lag also in seinen eigenen Händen... aber zuerst musste er alles lernen, was zu dem neuen und besser bezahlten Job gehört.

Gut ein Jahr später erzählte er mir Neuigkeiten. Er hatte seinem Chef gesagt, dass er gerne im Verkauf arbeiten würde. Der Chef machte ihm wenig Hoffnung - Installateure waren seiner Meinung nach kaum die richtigen Leute, um so komplexe Dienstleistungen an den Kunden zu

bringen. Daraufhin fragte der junge Mann seinen Chef, was er tun müsse, um ihm zu beweisen, dass er doch der Richtige für den Job sei. Um es kurz zu machen – sein Chef half ihm auf die Sprünge und legte ihm nahe, Fachliteratur zu lesen und in seiner Freizeit Weiterbildungskurse zu besuchen, um zu lernen, wie der Verkauf der Dienstleistungen des Unternehmens vonstatten geht.

Und das tat er dann auch. Er kaufte Bücher, hörte sich Trainingskassetten an und sprach mit den Verkäufern des Unternehmens. Und so wurde er ein echter Verkäufer. Nach fünf Monaten in seinem neuen Job verdiente er bereits mehr als doppelt so viel wie zu seiner Zeit als Installateur. Doch das Wichtigste war, dass er sich wohler fühlte. Er war von sich und seiner Arbeit begeistert - und das mehr als je zuvor. Er liebte es zu verkaufen und betrachtete seinen Spartenwechsel als die beste Entscheidung, die er in seinem Leben getroffen hatte.

Diese Geschichte ist nur eine unter zahllosen anderen, die mir im Laufe der Jahre zu Ohren kamen. In jedem dieser Fälle hatte die betreffende Person ihre Stärken entdeckt und entwickelt – und das führte zu einer Verbesserung der Lebensqualität. Das können Sie auch.

Es kann sich fatal auf Ihren Erfolg in der Zukunft auswirken, wenn Sie sich durch Ihre Einstellung, dass Sie schliesslich "nur ein Arbeitnehmer" und der Willkür anderer ausgeliefert sind, zur Passivität verurteilen. **In Wahrheit sind Sie der Chef Ihres eigenen persönlichen Service-Unternehmens.** Sie allein sind verantwortlich für Herstellung, Qualitätskontrolle, Aus- und Weiterbildung, Marketing, Finanzen und Werbung. Wenn Sie sich als Ihre eigene Belegschaft betrachten, sehen Sie ein, dass Sie auch allein verantwortlich und selbstbestimmend vorgehen müssen. Dass alles, was geschieht, auf Ihre Einstellung und Ihr Verhalten zurückzuführen ist. Sie sitzen hinter dem Lenkrad Ihres Lebens. Es liegt an Ihnen zu entscheiden, wie Sie Ihre Talente und Fähigkeiten einsetzen, damit sie Ihnen den grösstmöglichen Gewinn aus dem Einsatz Ihrer Zeit und Ihrer Energie bringen.

Das kann Ihnen niemand abnehmen. Sie sind der Boss. Andere können Ihnen behilflich sein, Sie anleiten und begleiten, Ihnen den Weg zeigen und Ihnen sogar neue Möglichkeiten eröffnen. Aber letztlich können nur Sie allein entscheiden, was Ihre Zukunft und Ihr Wohlergehen bestimmt.

Und so sind nun hier vier Fragen, die Sie sich in regelmässigen Abständen immer wieder selbst beantworten müssen:

1. Was tue ich am liebsten?
2. Wie würde ich meinen idealen Job beschreiben?
3. Wenn ich jeden Job der Welt haben könnte – für welchen würde ich mich entscheiden?
4. Wenn ich eine Million Dollar im Lotto gewänne und mir eine zeitlich nicht befristete Tätigkeit aussuchen sollte – womit würde ich meine Zeit verbringen wollen?

Um herauszufinden, wo Ihre einzigartigen Stärken und Talente liegen, fragen Sie sich am besten selbst:

"Was habe ich in der Vergangenheit besonders gut gemacht?"

"Welche Tätigkeiten fallen mir im Gegensatz zu anderen Menschen leicht?"

"Bei welcher Art von Tätigkeit, die mir Freude macht, erziele ich die besten Ergebnisse?"

Die Beantwortung dieser Fragen gibt Ihnen eine gute Vorstellung davon, wie Sie Ihre Energie gewinnbringend einsetzen können.

Ihre Erziehung, Ihre Erfahrung, Ihr Werdegang, Ihre Interessen, Ihre Neigungen und Ihre genetische Veranlagung machen aus Ihnen eine einzigartige Verschmelzung von Talenten und Fähigkeiten. Sie können auf irgendeinem Gebiet Hervorragendes leisten. Und es liegt an Ihnen herauszufinden, wo dieses Gebiet liegt und dann Ihr ganzes Herz vorbehaltlos daran zu hängen.

Betrachten Sie Ihren derzeitigen Job und fragen Sie sich selbst:

- "Wo möchte ich in drei bis fünf Jahren stehen?"
- "Welcher Art von Arbeit möchte ich dann nachgehen?"
- "Mit was für Menschen möchte ich zusammenarbeiten?"
- "Wie viel Verantwortung möchte ich übernehmen?"
- "Wie sollte die finanzielle Lage sein?"
- "In welchem Teil des Landes /der Erde möchte ich leben?"

Betrachten Sie Ihre Arbeit und Ihr Leben und fragen Sie sich:

- "Welche Art von Menschen bewundere ich am meisten? Wem möchte ich ähneln?"
- "Wen kenne ich oder von wem weiss ich, der einer Tätigkeit nachgeht, die mir auch gefallen würde und der das Leben lebt, das mir vorschwebt?"
- "Was müsste ich in meinem Leben ändern, um so zu werden wie dieser Mensch?"

Denken Sie daran: Was auch immer jemand getan hat, kann ein anderer ebenso gut. Sie werden niemals einer anderen Person aufs Haar gleichen, aber das ist ja schliesslich auch nicht erstrebenswert. Sie können sich an den Erfolgen und Errungenschaften anderer ein Beispiel nehmen, das Sie als Richtschnur benutzen, wenn es darum geht herauszufinden, wo Sie am Ende Ihrer eigenen Reise ankommen möchten. Doch Sie können auf Ihre ganz einmalige Art erfolgreich und Sie selbst sein.

Mit Ihrer Geburt betraten Sie die Welt mit besonderen Talenten und potenziellen Fähigkeiten, die alle zusammen aus Ihnen einen Menschen machen, der sich von allen anderen, die je gelebt haben, unterscheidet. Was auch immer Sie heute tun, ist nur ein Bruchteil dessen, was in Ihnen steckt. Wollen Sie erfolgreich und zufrieden leben, so bewerten Sie in regelmässigen Abständen Ihre Stärken und Schwächen, um auf den Gebieten, die Ihnen am meisten Freude bereiten, wirklich gut zu werden, und widmen Sie sich dem dann mit Leib und Seele.

Autor: Brian Tracy, Erfolgstrainer